

П Р И К А З

01.12.2015

№ 81 (1)

г. Томск

Г Об утверждении положения о
проведении аттестации научных
работников

Т

В связи с введением в действие Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 мая 2015 г. № 538 «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении аттестации работников ТНЦ СО РАН, занимающих должности научных работников (Приложение №1 к приказу);
2. Назначить уполномоченным сотрудником по ведению информационной базы (Приложение №2 к Положению о проведении аттестации работников ТНЦ СО РАН) ученого секретаря Научно-исследовательского отдела структурной макрокинетики ТНЦ СО РАН О.Г. Терехову;
3. Провести очередную аттестацию работников ТНЦ СО РАН, занимающих должности научных работников в декабре 2017 г.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на главного ученого секретаря А.Б. Маркова.

Председатель ТНЦ СО РАН,
чл-кор. РАН

Н. А. Ратахин

Н.А. Ратахин

ПОЛОЖЕНИЕ

О проведении аттестации работников в ТНЦ СО РАН, занимающих должности научных работников

1. Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Томский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук (далее - ТНЦ СО РАН).

2. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

3. Аттестации не подлежат:

- а) научные работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- д) отсутствующие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием;
- е) работники, проработавшие в занимаемой должности менее одного года;

Аттестация работников, перечисленных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

4. Аттестация проводится в сроки, определяемые приказом председателя ТНЦ СО РАН, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

5. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается председателем ТНЦ СО РАН (уполномоченным им лицом) и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации с помощью отправки электронного сообщения работнику или под роспись.

6. При проведении аттестации работников объективно оцениваются:

результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;

личный вклад работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие организации;

повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками подразделений (научных групп).

7. В целях проведения аттестации для каждого научного работника определяются основные задачи, а также на основании перечня количественных показателей результативности труда (приложение 1 к настоящему Положению) устанавливает индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда, применяемый в целях проведения аттестации.

Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются организацией не позднее, чем за два года до проведения очередной аттестации.

В соответствии с условиями трудового договора ТНЦ СО РАН знакомит научного работника с установленным для него индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов.

Количественные показатели результативности достигаются лично научным работником, а, если он является руководителем лаборатории или отдела - то возглавляемым им подразделением.

8. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений содержащихся в информационной базе сведений о результатах трудовой деятельности работников (далее соответственно - сведения о результатах, информационная база), которая ведется в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения. При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника и (или) вклад возглавляемого работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности организации (для руководителя отдела и лабораторий);

б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам организации, ожидаемому вкладу работника в результативность организации с учетом эквивалентных показателей научных организаций референтной группы, в которую входит организация;

в) количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе, возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов организации.

9. В целях проведения аттестации ТНЦ СО РАН ведет информационную базу - электронную таблицу установленного образца (приложение 2), которая находится в общем доступе на сетевом диске.

Сведения о результатах вносятся в информационную базу уполномоченным работником организации по мере необходимости, в том числе при получении новых результатов.

Сведения о результатах могут быть получены организацией из государственных информационных и других систем с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам работник, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться к уполномоченному работнику с просьбой об устранении неточностей. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной базе, работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации.

10. Для проведения аттестации в организации создается аттестационная комиссия. Состав аттестационной комиссии:

1. Председатель ТНЦ СО РАН (председатель);
2. Заместитель председателя ТНЦ СО РАН по науке (заместитель председателя);
3. Главный ученый секретарь ТНЦ СО РАН;
4. Руководитель Научно – исследовательского отдела структурной макрокинетики ТНЦ СО РАН;
5. Ученый секретарь Научно – исследовательского отдела структурной макрокинетики ТНЦ СО РАН;
6. Председатель Профкома ТНЦ СО РАН;
7. Представитель РАН или СО РАН;
8. Ведущий ученый, приглашенный из другой организации (ИОА СО РАН, ИСЭ СО РАН, ИФПМ СО РАН, ТПУ или ТГУ).

В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

Функции секретаря комиссии исполняет ученый секретарь Научно – исследовательского отдела структурной макрокинетики ТНЦ СО РАН, обеспечивающий внесение сведений о результатах в информационную базу в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.

Положение об аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы размещаются на официальном сайте организации <http://www.tsc.ru/>.

11. Секретарь комиссии при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда количественным показателям

результативности труда, установленным для работника в индивидуальном перечне согласно пункту 7 настоящего Положения.

В случае если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным.

В противном случае на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности организации при необходимости при личном участии работника.

12. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

13. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии путем открытого голосования, и оформляется протоколом.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии.

14. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией, в течение 10 календарных дней с момента принятия решения направляется работнику и размещается организацией в единой информационной системе по адресу "ученые-исследователи.рф".

15. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией работодателю не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

16. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**НОРМАТИВНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Младший научный сотрудник (м.н.с.)	Научный сотрудник (н.с.)	Старший научный сотрудник (с.н.с.)	Ведущий научный сотрудник (в.н.с.)	Главный научный сотрудник (г.н.с.)	Комментарий
Обязательные критерии							
1	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования и количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах, шт./год	0.4	0.6	1	1.4	2.0	Учитываются статьи, индексируемые в базах Web of Science, Scopus, РИНЦ Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения. Также учитываются зарегистрированные

							патенты, свидетельства и ноу-хау (проданные или внесенные в уставной капитал малых инновационных предприятий).
2	Число научных конференций в которых принял участие работник, шт./год	0.4	0.6	0.8	1	1.2	Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в информационно-аналитических системах научного цитирования.
3	Число грантов, проектов, хоз.договоров, в выполнении которых задействован сотрудник, шт./год	0.4 участник	0.6 участник	0.6 ответственный исполнитель	0.6 руководитель	0.8 руководитель	Учитываются работы, в рамках которых в организацию привлекаются финансовые средства либо сотрудник получает дополнительную зарплату в другой научной организации.
4	Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), чел./год	0	0	0	0.2 – руководитель	0.2-защита	
Дополнительные учитываемые критерии							
1	Общее количество опубликованных научных произведений, шт./год				Учитываются учебники, а также научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника		

2.	Организация выпуска научных журналов, шт./год	Учитывается число выпусков научных журналов, в том числе в консорциуме с другими организациями, осуществленных при участии (под редакцией) работника, имеющих международный номер периодических изданий ISSN.
3.	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу, чел./год	Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (бакалаврскую или магистерскую диссертацию, диплом) для присвоения квалификации, которая выполнена под руководством работника.
4.	Число научных конференций, в том числе с международным участием, в организации которых принял участие работник, шт./год	Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования

**НОРМАТИВНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЛАБОРАТОРИЯМИ**

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Количество	Комментарий
Обязательные критерии			
1.	Число публикаций сотрудников лаборатории, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт./год		Учитываются статьи, индексируемые в базах Web of Science, Scopus, РИНЦ

2.	Привлечение финансовых ресурсов в организацию, тыс.руб./год		Объем средств, полученных лабораторией, в том числе: на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; в форме договоров на поставку научной или инновационной продукции; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав
3.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах, шт./год		Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения. Также учитываются зарегистрированные патенты, свидетельства и ноу-хау (проданные или внесенные в уставной капитал малых инновационных предприятий).
4.	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу, чел./год		Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (бакалаврскую или магистерскую диссертацию, диплом) для присвоения квалификации, которая выполнена под руководством работника лаборатории.
5.	Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), чел./год		Учитываются лица, успешно защитившие кандидатскую или докторскую диссертацию под руководством работника лаборатории.
6.	Число научных конференций в которых приняли участие сотрудники, шт./год		Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в информационно-аналитических системах научного цитирования.

Дополнительные учитываемые критерии		
1.	Общее количество опубликованных научных произведений, шт./год	Учитываются учебники, а также научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника
2.	Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации, шт./год	Указываются все виды документов и (или) их комплекты, соответствующие международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организаций, являющихся получателями результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ организации. Критерием качества является использование указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг.
3.	Организация выпуска научных журналов, шт./год	Учитывается число выпусков научных журналов, в том числе в консорциуме с другими организациями, осуществленных при участии (под редакцией) работника, имеющих международный номер периодических изданий ISSN.
4.	Количество принятых на постоянную работу в организацию кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник, чел./год	Учитываются научные работники, привлеченные для реализации научных, научно-технических программ и проектов, инновационных проектов, руководство которыми осуществлял работник.
5.	Число научных конференций, в том числе с международным участием, в организации которых принял участие работник, шт./год	Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования

6.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений, шт./год	Учитываются экспертизы, выполненные по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций
----	---	---

**НОРМАТИВНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЯ ОТДЕЛА**

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Количество	Комментарий
Обязательные критерии			
1.	Число публикаций сотрудников отдела, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт./год		Учитываются статьи, индексируемые в базах Web of Science, Scopus, РИНЦ. Количество статей должно быть не менее числа, фигурирующего в госзадании.
2.	Привлечение финансовых ресурсов в организацию, тыс.руб./год		Объем средств, полученных отделом, в том числе: на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; в форме договоров на поставку научной или инновационной продукции; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав

3.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах, шт./год		Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения. Также учитываются зарегистрированные патенты, свидетельства и ноу-хау (проданные или внесенные в уставной капитал малых инновационных предприятий).
4.	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу, чел./год		Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (бакалаврскую или магистерскую диссертацию, диплом) для присвоения квалификации, которая выполнена под руководством работника лаборатории
5.	Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), чел./год		Учитываются лица, успешно защитившие кандидатскую или докторскую диссертацию под руководством работника лаборатории.
6.	Количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня, шт./год		Учитываются публикации в изданиях, имеющих международные индексы ISBN, ISSN Учитываются репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
7.	Число научных конференций в которых приняли участие сотрудники, шт./год		Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в информационно-аналитических системах научного цитирования.

8.	Число научных конференций, в том числе с международным участием, в организации которых принимали участие сотрудники, шт./год	Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования
Дополнительные учитываемые критерии		
1.	Общее количество опубликованных научных произведений, шт./год	Учитываются учебники, а также научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника
2.	Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации, шт./год	Указываются все виды документов и (или) их комплекты, соответствующие международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организаций, являющихся получателями результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ организации. Критерием качества является использование указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг.
3.	Организация выпуска научных журналов, шт./год.	Учитывается число выпусков научных журналов, в том числе в консорциуме с другими организациями, осуществленных при участии (под редакцией) работника, имеющих международный номер периодических изданий ISSN.
4.	Количество принятых на постоянную работу в организацию кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник, чел./год	Учитываются научные работники, привлеченные для реализации научных, научно-технических программ и проектов, инновационных проектов, руководство которыми осуществлял работник.

5.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений, шт./год	Учитываются экспертизы, выполненные по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций
6.	Объем услуг (в стоимостном выражении), оказанных центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками при участии работника, тыс.руб./год	Включает стоимость услуг по проведению исследований и разработок, выполняемых сторонними организациями по договорам (услуги центров коллективного пользования научным оборудованием, уникальных научных установок, информационные и аналитические услуги).

НОРМАТИВНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА

Максимов Юрий Михайлович, зав. отдела

Обязательные критерии

	Запланированный результат	Фактический результат	Источник информации
1 Число публикаций сотрудников отдела, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт./год	30	1	1. Козлов Н.С. Синтез и свойства фторсодержащих ароматических азометинов / Н.С. Козлов, Л.Ф. Гладченко // Изв. АН БССР. Сер. хим. наук, 1981. №1. С. 86–89.
2 Привлечение финансовых ресурсов в организацию, тыс.руб./год	3000	2000	1. Договор на проведение НИОКР с СИБУРОм, сумма договора 2000, сроки с 01.12.2016 по 09.09.2016
3 Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах, шт./год	1	1	1. Приемопередающее устройство: пат. 2187888 Рос. Федерация / Мартышкин О.В.; заявитель и патентообладатель ТНЦ СО РАН - № 2000131736/09; заявл. 18.12.00; опубл. 20.08.02, Бюл. № 23 (II ч.). - 3 с: ил
4 Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу, чел./год	1	1	1. Иванов, И.И. СВС процессы в химии: дис. ... магистр.: 12.00.05 / Иванов Иван Иванович. - М., 2009.

5	Подготовка научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), чел./год	1	1	1. Иванов, И.И. СВС процессы в химии: дис. ... канд. физ.-мат. наук: 12.00.05 / Иванов Иван Иванович. - М., 2009.
6	Количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня, шт./год	1	1	1. Николаев П.А. Критика СВС // Литературная газета. 1984. 12 сент. С. 3.
7	Число научных конференций в которых приняли участие сотрудники, шт./год	2	1	1. International Congress on Energy Fluxes and Radiation Effects (EFRE-2014), Tomsk, Russia, September 21-26, 2014. (Участники: И.И. Иванов, П.П.Петров)
8	Число научных конференций, в том числе с международным участием, в организации которых принимали участие сотрудники, шт./год	1	1	1. International Congress on Energy Fluxes and Radiation Effects (EFRE-2014), Tomsk, Russia, September 21-26, 2014. (Председатель локального оргкомитета И.И. Иванов)

Дополнительные учитываемые критерии

1	Общее количество опубликованных научных произведений, шт./год	1	2	1. Козлов Н.С. Синтез и свойства фторсодержащих ароматических азометинов / Н.С. Козлов, Л.Ф. Гладченко // Труды конференции по газовому разряду, 24-26 сентября, 1999, Томск, Т 1. С. 8–9.
2	Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации, шт./год	1	0	

3	Организация выпуска научных журналов, шт./год.	0	
4	Количество принятых на постоянную работу в организацию кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник, чел./год	0	
5	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений, шт./год	5	1. Проекты РФФИ - 3 экспертных заключения 2. Проекты РНФ -2 экспертных заключения
6	Объем услуг (в стоимостном выражении), оказанных центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками при участии работника, тыс.руб./год	0	